



expertisecentrum
beroepsonderwijs

Het nieuwe leren en werken Marc van der Meer

Marc.vandermeer@ecbo.nl

CINOP corporate event
Oegstgeest, 21 april 2009



Centrale hypothese: van STAR naar NAR

- STAR:
 - afgebakende interne arbeidsmarkt
 - permanent contract
 - open relaties tussen organisatie en medewerker
 - stevige sociale zekerheid
 - kostwinnaarsmodel
- NAR:
 - proces van permanente reorganisaties gaat door
 - gebruik van virtuele werkomgeving en ict
 - 'portfolio of human capital'
 - entrepreneurial employee
 - nieuwe levensloop

Outline

- De nieuwe levensloop
- Organisatieleren en probleem van kenniscirculatie
- Nieuwe werken en leren door herziening economisch, psychologisch en juridisch contract

Levenslopen

Rumke (1938)

Puertia
Adolescentia
Juventus
Virilitas
Praesenum
Senectus

Cuyvers (2000)

Infantia
Juniora
Liberia
Familia
Consumptia
Seniora

Generatie Einstein?

- Robert Reich (1991): *The work of nations*
- Bolweg en de Korte (1995): *De nieuwe werknemer !?*
- NCSI (2008): *De werknemer 2.0 !*
- Thomas Friedman's touchables (2005): *The world is flat !*
- Kennisnet (2009): *Web 2.0 als leermiddel - het gebruik van nieuwe internettoepassingen door jongeren*
- Ballafkih, Imansoeradi, Van der Meer, Meerman (2009): *Diversiteit in opleiding en werk*

Lerende (netwerk)organisaties

expertisecentrum
beroepsonderwijs

- Verbinden van impliciete en expliciete kennis door verticale aansturing en horizontale afstemming (Nonaka and Takeuchi, 1995)
- K.Stone (2006): “*medewerkers aan grenzen van organisatie hebben neiging kennis voor zichzelf te houden*”
- Implicatie: “*De platte organisatie heeft hiërarchie nodig: anders wordt kennis vluchtig*”
- J.March/ H.Volberda: ‘*Exploratie van nieuwe ideeën naast exploitatie van bestaande routines*’.

- *Ideosyncratic deals* m.b.t. ontwikkeling, prestaties, werktijden, beloning (Rousseau, Nauta)
 - Hoe echter van het ‘ik-belang’ naar ‘organisatiebelang’? Kennisdeling!
 - Hoe echter bescherm je de medewerkers tegen onvrijwillige mobiliteit? LLL !

Het nieuwe werken en leren

Visser/ van der Meer (WRR, 2007)



	oud	nieuw
Economisch contract	Van impliciet looncontract en vaste pensioenrechten	Naar loon naar prestaties en verzekeren van eigen risico's (en dus strijd over sociale zekerheid)
Psychologisch contract	Van oud psychologisch contract (loyaliteit en zekerheid)	Naar flexibele inzetbaarheid, voortdurende scholing en deelname aan interessante (ook persoonlijke en virtuele) netwerken
Juridisch contract	Van oude collectieve en individuele rechtsbescherming, ononderhandelbare afspraken en detail regels	Naar individuele rechtsbescherming, reflexief recht (slimme regels) en default regels