

**CINOP BRENGT LEREN TOT LEVEN**



# Leren voor het leven



1

CINOP

Stilstand is achteruitgang. Daarom zijn mensen voortdurend in beweging. Iedere dag vergaren wij nieuwe kennis, ontplooiën wij vaardigheden. Zo blijven wij ons ontwikkelen. Daarmee doen wij onszelf en de maatschappij een groot plezier. Door ons kennen en kunnen op peil te houden, nemen bovendien onze kansen op de arbeidsmarkt toe. Dat heeft meerwaarde voor de samenleving, voor bedrijven en organisaties. Blijven leren, op school én erna, is daarom essentieel.

CINOP voelt zich verbonden met het concept van 'leven lang leren'. Dit loopt als een rode draad door ons werk en onze organisatie. Als onafhankelijk adviesbureau werken wij aan oplossingen voor leer- en opleidingsvraagstukken binnen de driehoek beroepsonderwijs – arbeidsmarkt – overheid. De afgelopen tien jaar hebben wij honderden opdrachtgevers mogen ondersteunen en talloze projecten succesvol uitgevoerd. Dat deden wij door uitgebreid onderzoek uit te voeren en onze opdrachtgevers van advies te voorzien.

## De kracht van CINOP

De kracht van onze dienstverlening komt voort uit een viertal kernwaarden:

- betrokkenheid;
- ondernemerschap;
- partnerschap;
- duurzaamheid.

### Maatschappelijk betrokken

**CINOP is geïnspireerd door en voor (maatschappelijke) vraagstukken op het terrein van leren in beroepsonderwijs, werk en maatschappelijke participatie.**

In sociale en economische vraagstukken nemen leren, werken en participeren een steeds belangrijker rol in. Duurzaam arbeidsmarktbeleid, een concurrerende kenniseconomie, de toenemende vergrijzing, inburgering van allochtonen, de afstand tussen burgers en overheid: allemaal thema's waarbij het opleiden en ontwikkelen van mensen een sleutelpositie inneemt. Dergelijke maatschappelijke vraagstukken vormen voor CINOP een uitdaging om – in samenwerking met stakeholders – te zoeken naar oplossingen.

Wij opereren daarbij het liefst binnen de driehoek onderwijs – arbeidsmarkt – overheid, met betrokkenheid van rijk, gemeenten, scholen, onderwijsraden, samenwerkingsverbanden, kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven, sociale partners, arbeidsvoorziening, non-profit organisaties en bedrijven.

Daarbij staat de mens altijd centraal. Als leerling, als werknemer en als burger. Het gaat om zijn schoolcarrière, zijn opleiding tot competente werknemer. Zijn ontwikkeling om te groeien in zijn loopbaan. Zijn bij-, her- en omscholing om betrokken te blijven op de arbeidsmarkt. Zijn ontwikkeling om volwaardig mee te kunnen doen in de samenleving.

Onze maatschappelijke betrokkenheid vertaalt zich ook in kennistransfer naar andere landen, waar het beroepsonderwijs – de motor voor economische ontwikkeling – nog voor een (groot) deel in de steigers staat. CINOP helpt landen als Ghana, Rwanda, Tanzania, Zambia, Indonesië, Roemenië, Bulgarije en Turkije met de verdere ontwikkeling van het beroepsonderwijs daar.



### Ondernemend en innoverend

**CINOP verbindt kennis en creëert nieuwe oplossingen. Wij zien en benutten kansen voor en met onze klanten.**

CINOP is een adviesbureau dat erom bekend staat vraagstukken rond leren en ontwikkelen in samenhang te kunnen oplossen. Wij worden regelmatig ingeschakeld door overheden, brancheorganisaties, kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven en onderwijsraden voor complexe opleidings-, loopbaan- of ontwikkelingsvraagstukken.

CINOP ontwikkelde onder andere de erkenning van verworven competenties (EVC), de standaard voor het elektronisch leer dossier onderwijs, loopbaantrajecten voor werknemers in de bouw, een telefonische taaltoets (Nederlands als tweede taal), een zelfscan voor de invoering van competentiegericht onderwijs, instrumenten voor het meten van competenties, een leeromgeving met verbindingen naar kennismanagement, methodieken voor zelfstandig leren, taalmethoden voor laaggeletterden, trainingen voor assessoren en een methode voor informatievaardigheden. Verder voerden we onder meer monitors uit voor de evaluatie van onderwijsbeleid.



Ook op Europees niveau zijn wij betrokken bij innovaties in het beroepsonderwijs, leren & werken en participatie. Niet alleen nemen wij regelmatig deel aan Europese innovatieprojecten, maar wij vormen samen met Nuffic en het Europees Platform ook het Nederlandse Nationaal Agentschap voor het Leven Lang Leren programma Leonardo da Vinci.

### Meedenkende en betrouwbare partner

**De wijze waarop CINOP omgaat met haar klanten kenmerkt zich door professionele samenwerking. Dat geldt ook voor de wijze waarop wij intern met elkaar omgaan.**

Het begrip partnerschap kleuren wij op diverse manieren in. In de eerste plaats zoeken wij naar duurzame samenwerking met onze klanten. Wij zijn een betrouwbare partner, bij wie de klant voortdurend kan aankloppen met vragen. Wij denken altijd mee, ook als dat niet meteen tot een opdracht leidt. Wij kennen onze kracht en weten voor welke vraagstukken wij de geschikteste partner zijn. En voor welke vraagstukken niet.

Een van onze sterke punten is dat wij gewend zijn te werken aan meerjarige, grootschalige projecten. Hierbij nemen wij ofwel het projectmanagement voor onze rekening of werken wij aan het project mee als adviserende partner met expertise op het terrein van leren, opleiden en ontwikkelen. In beide rollen werken wij samen met andere organisaties, zodat een bundeling van verschillende kennisdomeinen ontstaat. In ons denken kunnen de concurrenten van vandaag de partners van morgen zijn. Uiteindelijk gaat het ons erom de snelste en – naar wij hopen – beste weg te vinden naar de oplossing voor de opdrachtgever.

Om onze opdrachtgevers kwaliteit te garanderen, worden wij periodiek doorgelicht door Certiked, een certificerende organisatie voor kennisorganisaties. We mogen dan zelf wel geloven in de kwaliteit van onze dienstverlening, maar sinds januari 2002 is deze ook zichtbaar. Met dank aan onze ISO 9001-certificering.

### Duurzaamheid voorop

**CINOP staat voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Wij leveren vanuit onze mogelijkheden een positieve bijdrage aan 'People, Planet & Profit'.**

Duurzaam ondernemen is handelen met de blik naar voren. Grootscheepse, maar ook kleinschalige innovaties mogen niet vervliegen. Dat betekent een anker uitwerpen, zodat deze innovaties een waarborg voor de toekomst worden. Zeker als het gaat om ontwikkelingen die een bijdrage leveren aan 'People, Planet & Profit'.

Duurzaam leren bijvoorbeeld. Dat is leren dat bijdraagt aan maatschappelijk en sociaal functioneren. Het gaat daarbij niet om het georganiseerd leren in het (beroeps)onderwijs, maar om leren dat juist ontstaat door mee te doen aan allerlei sociale verbanden in diverse culturele contexten. Op school wordt daarvoor de basis gelegd: onze onderwijsinstellingen stomen jongeren klaar om straks als gekwalificeerde professional en als goed functionerende burger een bijdrage te leveren aan onze economie en maatschappij. Maar daarmee is het leerproces niet ten einde. Voor ons eindigt het leren niet bij initieel onderwijs. Wij geloven sterk in wederkerigheid; in een cyclus van leren – werken – leren enzovoort, in een continue ontwikkeling van individu en maatschappij en in verbandingen tussen informeel en formeel leren. Kortom, in duurzame ontwikkeling en groei. Het concept van een 'leven lang leren' – groeien als professional, groeien als persoon en als deelnemer in onze maatschappij – is daarom de rode draad door ons werk.

## CINOP in het kort

### Onze expertise

Als partner in leren & werken, is CINOP werkzaam op het gebied van:

- vernieuwing en kwaliteitsverbetering van opleidingen;
- toegankelijkheid en versnellen van opleidingen;
- kennisdeling in bedrijfsprocessen;
- toetsing, beoordeling en examinering;
- in-, door- en uitstroom van werknemers;
- EVC en competentie management;
- talen, inburgering en burgerschap;
- samenwerking onderwijs-arbeidsmarkt;
- onderzoek en beleidsontwikkeling;
- verandermanagement en organisatieadvies;
- training van docenten en medewerkers.

### Onze opdrachtgevers

- Ministeries, onder andere ministerie van OCW, VROM en SZW
- Europese Commissie
- Onderwijsraden en koepels, onder andere MBO Raad, Het Platform Beroepsonderwijs (HPBO)

- Gemeenten, onder andere Amersfoort, Amsterdam en Rotterdam
- Regionale opleidingscentra, onder andere Leeuwenborgh Opleidingen, ROC Amsterdam en ROC Aventus
- Kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven, onder andere Colo, Fundeon, Savantis en Innovam
- Scholen voor voortgezet onderwijs, onder andere Sint Maartenscollege
- Hogescholen, onder andere Hogeschool InHolland
- Brancheverenigingen- en organisaties, onder andere Stichting Opleiding Ontwikkeling Metaalbewerking
- Sociale partners, onder andere FNV Bouw
- Werk en integratie, onder andere CWI/WERKbedrijf
- Arbeidsorganisaties, onder andere BrabantWater, Oasen en de Belastingdienst

### Onze organisatie

Binnen CINOP werken 150 professionals met verschillende achtergronden samen aan het vinden van oplossingen voor klanten: onderwijskundigen, instructietechnologen, organisatieadviseurs, bedrijfseconomen, communicatieadviseurs, trainers, leerpsychologen, informatiespecialisten en onderzoekers.



